

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Зинаидинская основная общеобразовательная школа»,  
Ракитянского района, Белгородской области.

Изменения и дополнения в коллективный договор  
между администрацией и трудовым коллективом  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Зинаидинская основная общеобразовательная школа»  
Ракитянского района Белгородской области  
на 2018 – 2020 годы

От работодателя  
Директор МОУ «Зинаидинская  
основная общеобразовательная  
школа» Л.В. Кудинова  
22.03.2019г.  
дата



От работника  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Зинаидинская основная  
общеобразовательная школа»  
Л.А. Гусак  
22.03.2019г. дата

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в отделе экономического анализа, прогнозирования, трудовых отношений администрации Ракитянского района

Регистрационный № А-19-36 от «10» 04 2019 г.

Главный специалист отдела экономического анализа, прогнозирования, трудовых отношений администрации Ракитянского района

Е.В. Павлов



### **В Главе III. Рабочее время и время отдыха.**

Пункт 3.22 дополнить следующим содержанием: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время».

Пункт 3.5 изложить в следующей редакции: «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и в последствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя. В том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Неполное рабочее время устанавливается по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы у данного работника.

### **В Главе VI. Охрана труда и здоровья.**

Пункт 6.1.10 дополнить следующим содержанием: «При прохождении работниками диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять работникам освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Администрация Ракитянского района  
Белгородской области  
Муниципальное общеобразовательное  
учреждение «Зинаидинская основная  
общеобразовательная школа»  
309302, Белгородская область,  
Ракитянский район,  
с. Зинаидино, ул. Школьная, 5  
телефон/факс 8(47245) 6-11-43

Пронумеровано  
Прошумеровано и скреплено печатью  
« » 201 г.

Директор МОУ  
«Зинаидинская основная  
общеобразовательная  
школа» Кулинова Л.В.


